

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №5**

**П Р И К А З**

от 09 января 2018 года

№ 3

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников МКОУ СОШ №5**

На основании постановления администрации муниципального образования Кимовский район от 15.12.2017 №1855 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кимовский район 27.06.2014 № 1076 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Кимовский район, осуществляющих образовательную деятельность», Устава Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ МКОУ СОШ №5 от 01.09.2017 №50 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ № 5 « следующие изменения:

1.1. В приложение 1 к приказу внести следующие изменения:

1.1.1. Таблицу пункта 2.1.1. подраздела 2.1. раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5146,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9288,0
2 квалификационный уровень	9752,0
3 квалификационный уровень	10031,0
4 квалификационный уровень	10216,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10806,0
2 квалификационный уровень	11346,0
3 квалификационный уровень	11671,0

1.1.2. Абзац 2 пункта 2.1.2. подраздела 2.1 раздела 2 исключить.

1.1.3. В абзаце 8 пункта 2.1.2 подраздела 2.1 раздела 2 текст « пунктах 2.1.3-2.1.6.» заменить текстом « пунктах 2.1.2.-2.1.5.».

1.1.4. Пункт 2.1.3. подраздела 2.1. раздела 2 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

1.1.5. Таблицу пункта 2.2.1. подраздела 2.2. раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	5146,0
2 квалификационный уровень	5404,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6006,0
2 квалификационный уровень	6307,0
3 квалификационный уровень	6607,0
4 квалификационный уровень	6907,0
5 квалификационный уровень	7208,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	8577,0
2 квалификационный уровень	9006,0
3 квалификационный уровень	9435,0
4 квалификационный уровень	9864,0
5 квалификационный уровень	10293,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	10293,0
2 квалификационный уровень	10806,0
3 квалификационный уровень	11320,0

1.1.6. Пункт 2.2.2. подраздела 2.2. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер, рублей
Заведующий библиотекой, читальным залом, начальник отдела	10293,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	8577,0

1.1.7. Абзац 2 пункта 2.2.3. подраздела 2.2. раздела 2 исключить.

1.1.8. В абзаце 8 пункта 2.2.3. подраздела 2.2. раздела 2 текст «пунктах 2.2.4.-2.2.6.» заменить текстом «пунктах 2.2.3.-2.2.5.».

1.1.9. Пункт 2.2.3. подраздела 2.2. раздела 2 исключить.

1.1.10. Пункт 2.3.1. подраздела 2.3. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер, рублей
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4303,0
2 квалификационный уровень	4508,0
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5005,0
2 квалификационный уровень	6102,0
3 квалификационный уровень	6706,0
4 квалификационный уровень	8048,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы».

1.1.11. Абзац 4 пункта 2.3.2. подраздела 2.3. раздела 2 исключить.

1.1.12. Подраздел 2.3 раздела 2 дополнить пунктом:

«Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели. Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством».

1.1.13. Абзац 2 пункта 4.1. раздела 4 изложить в новой редакции: «премиальные выплаты по итогам работы»;

1.1.14. Абзац 3 пункта 4.1. раздела 4 изложить в новой редакции: «выплаты за качество выполняемых работ»;

1.1.15. В абзаце 1 пункта 4.4. раздела 4 текст «Премия за качество выполняемой работы устанавливается» заменить текстом «Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются».

1.1.16. В абзаце 1 пункта 4.5. раздела 4 текст «Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается» заменить текстом «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются».

1.1.17. Настоящий приказ «О внесении изменений в положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 5» дополнить приложением № 4.

2. Внесенные изменения вступают в силу с 01.01.2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ СОШ № 5



Для документа

*Кулакова*

Л.С.Кулакова

**РАЗМЕРЫ**  
надбавок за специфику работы в Организации (структурном подразделении)

№ п/п	Наименование организаций	Категория работников	Размеры надбавок, %
<b>1. Общеобразовательные организации</b>			
1.1	Общеобразовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	15
1.2	Общеобразовательные организации (классы, группы, отделения), реализующие инклюзивное обучение	Руководитель организации <sup>1</sup> , заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
1.3	Общеобразовательные организации (классы, группы) с углубленным изучением отдельных предметов	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников организации	10
1.4	Индивидуальное обучение на дому; дистанционное обучение	Педагогические работники	10
1.5	Классы компенсирующего обучения	Педагогические работники – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10

№ п/ п	Наименование организаций	Категория работников	Размеры надбавок, %
1.6	Классы предпрофильного и профильного обучения	Педагогические работники – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.7	Общеобразовательные организации, имеющие классы (группы), реализующие адаптированные общеобразовательные программы	Руководитель организации <sup>1</sup> , заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие – по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.8	Общеобразовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направленностей для детей дошкольного возраста	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10

<sup>1</sup> - размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), руководителю устанавливается независимо от количества классов, групп, отделений.

<sup>2</sup> - размер надбавки за специфику работы применяется для лиц, работающих с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, пропорционально доле рабочего времени, фактически отработанного в режиме с разрывом.

1. Размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении) определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности Организаций.

2. Надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) устанавливается за фактически отработанное время.